

Arbeitsstil: Denker/-innen

Denn Denker/-innen

- ⇒ haben Modelle verinnerlicht, die aus Theorien, Begriffen, Gesetzmäßigkeiten bestehen
- ⇒ entdecken Widersprüche und suchen allgemeingültige Schlussfolgerungen
- ⇒ können Theorien und Definitionen entwickeln
- ⇒ können verschiedene Einflüsse sachlich abwägen
- ⇒ suchen Objektivität, Logik, Exaktheit
- ⇒ können Dinge emotionslos einordnen
- ⇒ neigen zur Perfektion, sind pünktlich und pflichtbewusst
- ⇒ verdrängen manchmal Gefühle, denken nüchtern und sachlich

Denker/-innen arbeiten am besten

- ⇒ in strukturierten Arbeitssituationen mit klaren Zielen
- ⇒ mit Material und Informationen, die Teil eines Systems/Modells ist
- ⇒ aus Zusammenhängen zwischen Ideen, Ereignissen und Situationen
- ⇒ wenn sie Fragen über Logik und Philosophie des Arbeitsgegenstandes stellen können

Vorgehensweisen für Denker/-innen:

- ⇒ anhand von Konzepten und grafischen Darstellungen
- ⇒ Analysen und Forschungsergebnisse
- ⇒ logisches Argumentieren
- ⇒ Zusammenhänge herstellen

Denker/-innen vermeiden

- ⇒ Gefühle und Emotionen
- ⇒ Unstrukturiertheit und Unordnung
- ⇒ Unsauberes, Unsystematisches, Oberflächliches, Unsicheres
- ⇒ die Zusammenarbeit mit weniger anspruchsvollen Menschen