

## Arbeitsstil: Entscheider/-innen

### Denn Entscheider/-innen

- ⇒ wollen Ideen, Theorien in die Praxis umsetzen, nicht spielen, sondern Wissen anwenden
- ⇒ arbeiten viel und lösen Probleme sachlich und direkt
- ⇒ sind Pragmatiker, «Hauptsache, es funktioniert»
- ⇒ sind ergebnisbezogen, suchen Lösungen und Rezepte
- ⇒ gehen ohne Umweg und mit Köpfchen auf das eigene Ziel zu
- ⇒ vernachlässigen manchmal soziale Kontakte und nehmen andere eher nicht mit
- ⇒ berufen sich darauf, was sie schon wissen und was bereits erprobt ist
- ⇒ urteilen schnell und direkt, agieren schnell, manchmal in Eile und verbreiten gelegentlich Hektik

### Entscheider/-innen arbeiten am besten

- ⇒ beim Umsetzen einer Theorie in die Praxis
- ⇒ wenn ein Zusammenhang besteht zwischen dem Lernstoff und einem Problem aus der eigenen Praxis
- ⇒ wenn Techniken vermittelt werden, die funktionieren
- ⇒ durch Üben anhand von Checklisten

### Vorgehensweisen für Entscheider/-innen:

- ⇒ Wettbewerb, Rollenspiele, aktuelle Probleme
- ⇒ Urteile fördern, Stellung beziehen
- ⇒ spontane Herausforderungen anbieten
- ⇒ im Team arbeiten, präsentieren, leiten

### Entscheider/-innen vermeiden

- ⇒ Passivität, Wiederholung
- ⇒ Einzelarbeiten
- ⇒ Differenzierte Beobachtungen und Beschreibungen
- ⇒ Ausführliche Diskussionen und Gesprächsrunden mit Abstimmung von Prozessen und Vorgehensweisen