

Teamcoaching

Teamentwicklung und Teamcoaching für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter/innen.

Erfahrene Coachs, Team- und Organisationsentwickler arbeiten mit Ihnen und Ihren Teams in der **Gründungsphase**, bei **Veränderungen**, in **Anpassungstrainings**, bei Zusammenlegung mit anderen Teams, bei Klärungsbedarf oder wenn Ihr Team Leistung und Zusammenarbeit verbessern will.

Teamcoaching fördert die professionelle Entwicklung der Gruppe und unterstützt persönlichkeitsgerechtes und berufliches Lernen und Arbeiten. Wie Einzel-Coaching dient es der Optimierung professioneller Leistung in bestimmten Organisationsfunktionen.

Jede/r Mitarbeiter/in hat heute mehrere Netze von Menschen, mit denen und in denen er/sie gemeinsam Leistung erbringen und Verantwortung tragen muss. Erst im Zusammenhang mit der festgelegten Aufgabe entwickelt sich die Qualität des Netzwerks, der Gruppe und des Teams. Ein Team ist definiert durch die gemeinsame Verantwortung für die Erbringung einer Leistung. Ein Team ist eine Gruppe von Menschen, die durch gemeinsame Leistungsanforderungen und Verantwortungen zueinander in Beziehung stehen. Hierzu gehört auch der Auftraggeber, denn dessen Ansichten bestimmen die Vorstellungen inner- und außerhalb des Teams. So wird das Team bestimmt und bestimmt sich selbst, indem jeder Einzelne seine Vorstellungen, Erwartungen und seine Persönlichkeit einbringt. Ein Team ist ein Teilsystem der Organisation, das Klarheit zur Selbstbestimmung seiner Leistung und Verantwortung benötigt. Hierbei unterstützt der Coach durch die Perspektive des Beraters, und dies schon bei der Auftragsklärung. Ein Team ist kein natürliches Gebilde und Teamcoaching kein definiertes Ereignis. Beides entsteht durch die notwendigen Klärungen und im Moment des Handelns.

Wenn zu einem Team Menschen anderer Abteilungen oder gar anderer Unternehmen gehören, zeigen sich Beziehungs-, Führungs- und Machtfragen. Hier setzt Team-Coaching an, beginnend mit der Kontraktfrage und der Zielbestimmung. In der weiteren Arbeit an der Teamaufgabe hinsichtlich der Verantwortung gegenüber den Share- und Stakeholdern verbessert sich die Qualität der Zusammenarbeit und der Arbeitsergebnisse.

Teamcoaching und -entwicklung dient der Optimierung durch die Einbeziehung der Führungsdimension und das Zusammenspiel zwischen den horizontalen und vertikalen Ebenen und fördert die Gesamtleistung einer Organisation. Hierbei hat die Klärung der Passung große Bedeutung, da sie zu besseren und verständnisvollen Abstimmungen führt.



Entscheidende Fragen sind hier:

- ⇒ Wie passen Team und Mitarbeiter zueinander?
- ⇒ Wie passen Team und Organisation zueinander?
- ⇒ Wie passen Mitarbeiter und Aufgabe zueinander?
- ⇒ Wie passen Team und Führung zueinander?
- ⇒ Wie passen Team und Bedingungen zueinander?

Preise und Termine erhalten Sie auf Anfrage.

Anfragen/ Kontakt

Akademie für Coaching, Gesundheit und Führung GmbH
Justus-Von-Liebigstr. 21
50374 Erftstadt
+49 (0) 2235 95 44 55
info@akademie-cgf.de
www.akademie-cgf.de