

Pressemeldung

Neu in Köln und bundesweit: Erstmals Organisationsentwickler (IHK) ausgebildet

Elf Teilnehmer/innen haben Zertifikat erworben

Köln, 10. Dezember 2018 - Schnell wachsende und sich verändernde Märkte, neue Produkte und Digitalisierung, dazu der demographische Wandel: Unternehmen und Organisationen aller Branchen sind zu Anpassungen und tiefgreifenden Veränderungen gezwungen. Stillstand bedeutet oft das unternehmerische Aus. So stehen Unternehmen vor überlebensnotwendigen Veränderungsvorhaben, die in der Regel komplex sind und ein hohes Tempo haben. Auf diese rasante Entwicklung in Wirtschaft und Gesellschaft hat die IHK reagiert: Teilnehmer des in Köln und bundesweit ersten Ausbildungsgangs zum Organisationsentwickler (IHK) haben jetzt bei der Weiterbildungsabteilung des Wirtschaftsverbandes die begehrte Qualifikation erworben.

„Professionelle Organisationsentwicklung unterstützt Unternehmen und Organisationen, den erforderlichen Wandel aktiv zu gestalten und damit wettbewerbsfähig zu bleiben. Viele Veränderungsprojekte scheitern, da die üblichen betrieblichen Instrumente und Verfahrensweisen nicht ausreichen und der ganzheitliche Blick auf ein Unternehmen fehlt“, betont **Miike Keppler**, Ausbildungsleiter, Mit-Urheber des Ausbildungskonzeptes, Geschäftsführer der Akademie für Coaching, Gesundheit und Führung und selbst Organisationsentwickler. „Die Unternehmenskultur, die Kommunikation des Veränderungsprojektes und die Beteiligung der Betroffenen sind für einen erfolgreichen `Change` entscheidend, werden aber oft nicht ausreichend beachtet. Ziel des erstmalig in Deutschland durchgeführten IHK-Lehrgangs ist es, Organisationsentwickler zu qualifizieren, die diese inneren und äußeren Zusammenhänge erkennen und unterscheiden können. Damit sind sie in der Lage, auch komplexe Change-Prozesse kompetent zu begleiten“, unterstreicht Keppler.

IHK-Lehrgang setzt auf ganzheitlichen Ansatz

Während des Kurses, der acht dreitägige Module umfasst, lernten die elf Teilnehmer/innen moderne Beratungsformen kennen. Sie erwarben eine fundierte Analyse-, Kommunikations-, Methoden- und Prozesskompetenz und sind damit in der Lage, eine Change-Architektur auch für komplexe Veränderungsvorhaben zu entwickeln. Während der Ausbildung haben sie ein Change-Projekt in eigener Regie begleitet. Dieses präsentierten sie bei der Abschlussprüfung und stellten bei einem Fachgespräch ihre Kenntnisse und Beraterkompetenz unter Beweis. „Bei den Einzelprojekten der Teilnehmer in unterschiedlichen Branchen war es für mich beeindruckend zu sehen, zu welchen positiven Ergebnissen der systemische Ansatz und die professionelle Begleitung führt“, hebt Ausbildungsleiter Keppler hervor.

So thematisierten die Einzelprojekte unter anderem strategische Neuausrichtungen im Finanzsektor, Unternehmensfusionen in Versicherungswesen und Autoindustrie, aber auch die Personalentwicklung im Gesundheitswesen (s. untenstehend eine Übersicht der Teilnehmer mit ihren Abschlussprojekten). Der nächste Ausbildungsgang ist für das Frühjahr 2019 geplant.

Übersicht der Teilnehmer mit ihren Abschlussprojekten

| Wer | Beruf/Tätigkeit/Position | Projekt |
|--------------------|---|--|
| Melanie Buck | Chief of Staff bei „GoDaddy“ | Network Integration Workshop |
| Frank Eggert | Recruiter und beratender Betriebswirt im Gesundheitswesen | Arbeitsmarktgerechte Personalplanung und Flexibilisierung im Krankenhaus |
| Simone Grziwa | Coach und Fachreferentin | Kommunikation und Change in einem Digitalisierungsprozess |
| Fabian Klimpel | Senior HR Business Partner bei der IMI Hydronic GmbH, Erwitte | Begleitung von Veränderungsprozessen |
| Diana Kraft | HR Business Partner | Durchführung eines Strategieworkshops |
| Christiane Kunna | Coaching, Beratung & Training | Lean Six Sigma – Arbeitsweisen und Prozesse |
| Gisela Meese | ALVS-Klinikberatung und „Coaching am Schloss“ (www.alvs.de) | Prozess- und Kulturveränderung in einer Geburtsklinik |
| Berit Orthey | HRM & Organisationsentwickler bei GEMO G. Moritz GmbH & Co.KG | Reorganisation Standort Berlin |
| Sabine Schneider | Personal- und Organisationsentwicklerin | Change im Vertrieb |
| Alexander Vollberg | Freiberuflicher Agiler Organisationsentwickler (www.vollberg.org) | Scaling Scrum in Infrastrukturteams einer Versicherung |
| Manfred Wittkamp | Leiter Leistungsservice, Business-Coach | Change Agent Netzwerk |

Pressefoto zum Download unter www.alvs.de (Aktuelles) und www.akademie-cgf.de/akademie/neuigkeiten/

Weitere Informationen erhalten Sie bei
Gisela Meese - Agenturleistungen – Vereinsmanagement – Seminare (ALVS),
 Tel.: 02204 / 86799-20, E-Mail: info@alvs.de
 und
Miike Keppler - Akademie für Coaching, Gesundheit und Führung GmbH,
 Justus-von-Liebig-Str. 21, 50374 Erftstadt
 E-Mail: sk@akademie-cgf.de, Web: www.akademie-cgf.de
 Tel.: 02235 / 95 44 55